



EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU BUREAU COMMUNAUTAIRE DE LA
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES PAYS D'APT LUBERON

SEANCE DU 07 MAI 2026

Le 07 mai 2026, à 18 heures, l'organe délibérant de la Communauté de Communes Pays d'Apt Luberon, dûment convoqué le 30 avril 2026 s'est réuni au siège de la Communauté de communes, sous la présidence de M. Gilles RIPERT.

DÉLIBÉRATION N° B-2026-12

OBJET : MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS

MEMBRES EN EXERCICE : 27 - QUORUM : 14 - PRÉSENTS : 23 - PROCURATIONS : 1 - VOTANTS : 24

Présents :

APT : M. Jean AILLAUD, M. Frédéric SACCO, Mme Dominique SANTONI
AURIBEAU : M. Roland CICERO
BONNIEUX : M. Pascal RAGOT
CASENEUVE : M. Gilles RIPERT
CASTELLET-EN-LUBERON : M. Roger ISNARD
CÉRESTE-EN-LUBERON : M. Gérard BAUMEL
GARGAS : M. Patrick SIAUD
GIGNAC : M. Christophe MEZARD
GOULT : Mme Christine FLORENT
JOUCAS : M. Lucien AUBERT
LAGARDE D'APT : Mme Maryse BONNET
LIOUX : M. Patrice FOURNIER
MURS : M. Alexandre BERGODAA
MÉNÉRBES : M. Patrick MERLE
RUSTREL : M. Guillaume JEAN
SAIGNON : M. Jean-Pierre BOYER
SAINT-MARTIN-DE-CASTILLON : Mme Charlotte CARBONNEL
SAINT-PANTALÉON : M. Luc MILLE
SAINT-SATURNIN-LÈS-APT : M. Christian BELLOT
VIENS : M. Frédéric ROUX
VILLARS : M. Thomas SAMPIETRO

Absents :

BUOUX : M. Patrice HIVERT
LACOSTE : M. Bruno PITOT
ROUSSILLON : Mme Gisèle BONNELLY

Procurations :

SIVERGUES : Mme Martine CALAS donne pouvoir à M. Roger ISNARD

Accusé de réception en préfecture
084-200040624-20260507-B-2026-12-DE
Date de télétransmission : 12/05/2026
Date de réception préfecture : 12/05/2026

Page 1 sur 3

Vu, le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment son article L.5211-10,

Vu, le Code Général de la Fonction Publique, notamment ses articles L.332-24 à 332-26,

Vu, la délibération N°CC-2026-09 du 19 février 2026 modifiant le tableau des emplois des différents budgets de la Communauté de communes Pays d'Apt Luberon (CCPAL) à compter du 1^{er} mars 2026,

Vu, la délibération N°CC-2026-40 du 16 avril 2026 relative aux délégations au bureau de certaines attributions du conseil communautaire,

Considérant, qu'il est nécessaire de revoir la composition du tableau des emplois afin de permettre le bon fonctionnement de certains services,

Considérant, que les collectivités et établissements publics peuvent, pour mener à bien un projet ou une opération identifiés, recruter un(e) agent(e) par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération,

Considérant, la nécessité de recruter un(e) chargé(e) de mission pour le programme local de l'habitat (PLH) à temps complet pour une durée déterminée afin de mener à bien ce projet,

Considérant, la nécessité de recruter un(e) coordinateur(trice) médiateur(trice) chargé(e) de la mise en œuvre de la convention pluriannuelle de développement de l'éducation artistique et culturelle, à temps complet pour une durée déterminée afin de mener à bien ce projet,

Le président propose aux membres de modifier le tableau des emplois afin de prendre en compte les modifications à compter du 1^{er} juin 2026.

**L'ORGANE DÉLIBÉRANT DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
OÙ L'EXPOSÉ DU PRÉSIDENT
APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ**

À l'unanimité,

Approuve, la modification du tableau des emplois de la Communauté de communes Pays d'Apt Luberon à compter du 1^{er} juin 2026 comme suit :

BUDGET PRINCIPAL :

Création d'emplois :

- 1 emploi non permanent de chargé(e) de mission PLH au grade d'ingénieur territorial et au grade d'attaché territorial, à temps complet, afin de mener à bien le projet précité pour une durée prévisible de 6 ans maximum ;
- 1 emploi non permanent de coordinateur(trice) médiateur(trice) aux grades des cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux et animateurs territoriaux, afin de mener à bien le projet précité pour une durée prévisible de 6 ans maximum ;

Précise, que le contrat à durée déterminée ainsi conclu prendra fin lors de la réalisation du projet pour lequel le contrat a été conclu, ou prendra fin après un délai d'1 an minimum si le projet ne peut être réalisé. La rupture anticipée donnera lieu au versement d'une indemnité d'un montant égal à 10 % de la rémunération totale perçue à la date de l'interruption du contrat. Le contrat sera renouvelable par reconduction expresse lorsque le projet ou l'opération prévue ne sera pas achevé au terme de la durée initialement déterminée. Le contrat ne pourra être inférieur à 1 an et la durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. Le niveau de recrutement et de rémunération sera calculé par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante,

Dit, que les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Communauté de communes Pays d'Apt Luberon,

Accusé de réception en préfecture 084-200040624-20260507-B-2026-12-DE Date de télétransmission : 12/05/2026 Date de réception préfecture : 12/05/2026 Page 2 sur 3
--

Précise, qu'un tableau reprenant l'ensemble des emplois est annexé au présent document,

Autorise, le président à prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

POUR EXTRAIT CONFORME

Le secrétaire de séance,
M. Frédéric SACCO



Le Président,
M. Gilles RIPERT



La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Nîmes, dans un délai de deux mois à compter de la date à laquelle elle est devenue exécutoire.

Mise en ligne le : 20/05/2026

B-2026-12

Accusé de réception en préfecture
084-200040624-20260507-B-2026-12-DE
Date de télétransmission : 12/05/2026
Date de réception préfecture : 12/05/2026
Page 3 sur 3

Tableau des emplois permanents au 01/06/2026

Emploi	Cat.	Grade minimum - Grade maximum	Tps travail	Effectifs budg.	Pourvus	Vacants
Emploi fonctionnel				1	1	0
Directeur(trice) général des services	A	Dgs - EPCI de 20 000 à 40 000 hab.	TC	1	1	0
Filière administrative - Cadre d'emplois des attachés territoriaux				12	11	1
Directeur(trice) de l'office de tourisme intercommunal	A	Attaché	TC	1	1	0
Directeur(trice) de la commande pub. & aff. juridiques	A	Attaché	TC	1	1	0
Directeur(trice) des affaires culturelles	A	Attaché principal	TC	1	1	0
Directeur(trice) des ressources humaines	A	Attaché	TC	1	1	0
Directeur(trice) dév. éco. & aménagement du territoire	A	Attaché principal	TC	1	1	0
Directeur(trice) financier(e)	A	Attaché - Attaché principal	TC	1	0	1
Directeur(trice) du Pôle Culturel Intercommunal	A	Attaché	TNC (10h)	1	1	0
Responsable du service urbanisme	A	Attaché	TC	1	1	0
Responsable France services & chargé(e) de coopération	A	Attaché	TC	1	1	0
CTG - accès aux droits	A	Attaché	TC	1	1	0
Chargé(e) de coopération CTG	A	Attaché	TC	1	1	0
Chef(fe) de projet attractivité & dév. éco	A	Attaché	TC	1	1	0
Coordinateur(trice) Projet DEMOS	A	Attaché	TC	1	1	0
Filière administrative - Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux				10	10	0
Responsable de la zone du plan d'eau	B	Rédacteur	TC	1	1	0
Responsable du Pôle développement de l'OTI	B	Rédacteur ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Responsable adjoint(e) du service RH	B	Rédacteur ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Animateur(trice) Pôle services entreprises CAP Luberon	B	Rédacteur	TC	1	1	0
Assistant(e) de direction	B	Rédacteur	TC	2	2	0
Chargé(e) de communication et coordinateur actions cult.	B	Rédacteur	TC	1	1	0
Chargé(e) de communication	B	Rédacteur	TC	1	1	0
Gestionnaire des marchés publics	B	Rédacteur - Rédacteur ppl 1ère classe	TC	1	1	0
Instructeur(trice) droits des sols	B	Rédacteur ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Filière administrative - Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux				30	30	0
Agent(e) budgétaire et comptable	C	Adj. adm - adj. adm. ppl 1ère classe	TC	5	5	0
Agent(e) de gestion financière en charge taxe séjour	C	Adj. adm. ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Agent(e) technique polyvalent festivités	C	Adj. adm. ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Assistant(e) administratif(ve)	C	Adjoint administratif	TC	4	4	0
Assistant(e) administratif(ve) chargé(e) d'accueil	C	Adj. adm. ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Assistant(e) admin. chargé(e) du tourisme durable	C	Adjoint administratif	TC	1	1	0
Assistant(e) de direction	C	Adj. adm. ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Assistant(e) ressources humaines	C	Adj. adm - adj. adm. ppl 1ère classe	TC	2	2	0
Chargé(e) de communication	C	Adj. adm. - Adj. adm. ppl 2ème classe	TC	2	2	0
Chargé(e) de formation et dévelop. des compétences	C	Adj. adm. ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Chargé(e) de recouvrement	C	Adj. adm. ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Conseiller(ère) en séjour	C	Adj. adm. - Adj. adm. ppl 1ère classe	TC	5	5	0
Garde champêtre intercommunal	C	Adj. adm. ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Gestionnaire facturation et comptable	C	Adjoint administratif	TC	1	1	0
Gestionnaire magasin	C	Adjoint administratif	TC	1	1	0
Instructeur(trice) droits des sols	C	Adj. adm. ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Référent(e) budgétaire et dématérialisation	C	Adj. adm. ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Filière culturelle - Cadres d'emplois des assistants/professeurs territoriaux d'enseignement art.				25	22	3
Coordinateur(trice) musiques actuelles	A	Prof. d'ens. art. hors classe	TC	1	1	0
Enseignant(e) chargé(e) de coordination musicale	B	Ass. d'ens. art. ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Musicien(ne) intervenant(e) en milieu scolaire	B	Ass. d'ens. art. - Ass. d'ens. art. ppl 1ère classe	TC	4	3	1
Professeur(e) de musique	A	Prof. d'ens. art. hors classe	TC	1	1	0
Professeur(e) de musique	B-A	Ass. d'ens. Art.- Prof. d'ens. art. de classe normale	TC	14	13	1
Professeur(e) de musique	B	Ass. d'ens. art. ppal de 2ème classe	12.5/20	1	1	0
Professeur(e) de musique	B	Ass. d'ens. art. - Ass. d'ens. art. ppl 1ère classe	10.0/20	2	1	1
Professeur(e) de musique	B	Ass. d'ens. art. ppal de 2ème classe	7.5/20	1	1	0
Filière culturelle - Cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine				1	1	0
Référent(e) technique au conservatoire	C	Adjoint territorial du patrimoine	TC	1	1	0
Filière médico-sociale - Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux				1	0	1
Assistant(e) administratif(ve) chargé(e) d'accueil	A	Infirmier en soins gx hors classe	TC	1	0	1
Filière médico-sociale - Cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants				1	0	0
Conseiller(ère) Espace France services	A	Ed. de j. enfants de classe exc.	TC	1	1	0

Accusé de réception en préfecture
 200040624-20260507-B-2026-12-DE
 Date de télétransmission : 12/05/2026
 Date de réception préfecture : 12/05/2026

Filière technique - Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux				5	5	0
Directeur(trice) du conservatoire de musique	A	Ingénieur principal	TC	1	1	0
Directeur(trice) des services techniques	A	Ingénieur principal	TC	1	1	0
Responsable du service transition écologique	A	Ingénieur	TC	1	1	0
Chargé(e) de mission transition énergétique	A	Ingénieur	TC	1	1	0
Chef(fe) de projet planification & habitat	A	Ingénieur	TC	1	1	0
Filière technique - Cadre d'emplois des techniciens territoriaux				4	2	2
Responsable du service patrimoine	B	Technicien ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Responsable du service voirie - espaces verts	B	Tech. - Tech. ppal de 1ère classe	TC	1	0	1
Conseiller(ère) Espace France services	B	Technicien	TC	1	1	0
Technicien(ne) informatique	B	Tech. - Tech. ppal de 1ère classe	TC	1	0	1
Filière technique - Cadre d'emplois des agents de maîtrises territoriaux / adjoints techniques territoriaux				8	7	1
Agent(e) polyvalent zone de loisirs du plan d'eau	C	Adjoint technique	TC	2	2	0
Agent(e) technique polyvalent	C	Adjoint technique - agent de maîtrise	TC	2	1	1
Chargé(e) de la prévention des risques professionnels	C	Agent de maîtrise principal	TC	1	1	0
Chargé(e) de maintenance bâtiment	C	Adj. tec. - adj. tec. ppal 1ère classe	TC	2	2	0
Gestionnaire magasin	C	Adj. technique ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Total général				98	90	8

Tableau des emplois non permanents au 01/06/2026

Apprenti(e) - Contrat de projet				9	6	3
Apprenti(e)			TC	2	2	0
Contrat de projet - Chef(fe) de projet	A	Attaché	TC	1	1	0
Contrat de projet - Chargé(e) de mission CLE	A	Attaché	TC	1	1	0
Contrat de projet - Chargé(e) de mission animation OGS	A	Attaché	TC	1	0	1
Contrat de projet - Chargé(e) de mission PLH	A	Attaché - Ingénieur	TC	1	0	1
Contrat de projet - Chargé(e) de mission économie circulaire & adaptation au changement climatique	A	Ingénieur	TC	1	1	0
Contrat de projet - Chargé(e) de mission mobilité OGS	B	Rédacteur	TC	1	1	0
Contrat de projet - Coordinateur(trice) médiateur(trice)	B	Rédacteur - Rédacteur ppl 1è classe Animateur - Animateur ppl 1è classe	TC	1	0	1
Total - Budgets confondus				233	211	22
Emplois permanents				219	204	15
Emplois non permanents				14	7	7

BUDGET PETITE ENFANCE

Tableau des emplois permanents au 01/06/2026

Emploi	Cat.	Grade minimum - Grade maximum	Tps travail	Effectifs budg.	Pourvus	Vacants
Filière administrative - Cadre d'emplois des attachés territoriaux						
Directeur(trice) du service petite enfance - jeunesse	A	Attaché principal	TC	1	1	0
Filière administrative - Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux						
Assistant(e) administratif(ve)	B	Rédacteur ppal de 2ème classe	TC	1	1	0
Filière administrative - Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux						
Agent(e) comptable du service petite enfance	C	Adj. adm. ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Filière animation - Cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation						
Assistant(e) petite enfance	C	Adj. d'animation - Adj. d'animation ppl 1ère classe	TC	17	17	0
Auxiliaire de puériculture	C	Adj. d'animation - Adj. d'animation ppl 2ème classe	TC	3	3	0
Filière médico-sociale - Cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants						
Animateur(rice) RAM	A	Ed. de j. enfants	TC	1	1	0
Directeur(trice) de crèche	A	Ed. de j. enfants - Ed. de j. enfants de classe exc.	TC	6	5	1
Educateur(trice) de jeunes enfants	A	Ed. de j. enfants - Ed. de j. enfants de classe exc.	TC	4	2	2
Filière médico-sociale - Cadre d'emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux						
Directeur(trice) de crèche	A	Cadre de santé	TC	1	1	0
Filière médico-sociale - Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux						
Infirmier(ère)	A	Infirmier en soins gx	TC	2	2	0
Filière médico-sociale - Cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux						
Auxiliaire de puériculture	B	Aux. de puér. de classe normale - Aux. de puér. de classe sup.	TC	22	22	0
Directeur(trice) de crèche	B	Aux. de puér. de classe sup.	TC	1	1	0
Educateur(trice) de jeunes enfants	B	Aux. de puér. de classe normale	TC	1	1	0

Filière technique - Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Agent(e) d'entretien petite enfance	C	Adj. tech - Adj. tech ppl 1ère classe	TC	10	22	1
Agent(e) d'office	C	Adj. technique ppal de 1ère classe	TC	2	2	0
Assistant(e) petite enfance	C	Adj. tech - Adj. tech ppl 1ère classe	TC	6	5	1
Auxiliaire de puériculture	C	Adj. technique ppal de 2ème classe - Adj. technique ppal de 1ère classe	TC	4	4	0
Cuisinier(ère)	C	Adj. tech. - Adj. tech ppl 1ère classe	TC	1	1	0
Total général				84	80	4

Tableau des emplois non permanents au 01/06/2026

Apprenti(e) - Contrat de projet	3	1	2
Apprenti(e)	TC	3	1
		1	2

Communauté de communes Pays d'Apt Luberon - Bureau du 7 mai 2026



BUDGET EAU POTABLE

Tableau des emplois permanents au 01/06/2026

Emploi	Cat.	Grade minimum - Grade maximum	Tps travail	Effectifs budg.	Pourvus	Vacants
Filière administrative - Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux						
Assistant(e) administratif(ve)	C	Adj. adm. ppal de 1ère classe	TC	2	2	0
Filière technique - Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux						
Directeur(trice) du service eau et assainissement	A	Ingénieur principal	TC	1	1	0
Filière technique - Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux						
Agent(e) technique eau et assainissement	C	Agent de maîtrise principal	TC	1	0	1
Electromécanicien(ne)	C	Agent de maîtrise principal	TC	1	1	0
Hors filière - Personnels de droit privé						
Agent(e) technique eau et assainissement			TC	3	3	0
Assistant(e) de direction			TC	1	1	0
Chargé(e) de facturation			TC	1	1	0
Contrôleur(euse) ANC et DECI			TC	1	1	0
Responsable du Pôle usagers			TC	1	1	0
Responsable du Pôle études et travaux			TC	1	1	0
Technicien(ne) études et travaux			TC	2	1	1
Technicien(ne) exploitation			TC	2	2	0
Total général				17	15	2

Tableau des emplois non permanents au 01/06/2026

Apprenti(e) - Contrat de projet				2	0	2
Apprenti(e)			TC	2	0	2

Communauté de communes Pays d'Apt Luberon - Bureau du 7 mai 2026

Accusé de réception en préfecture
084200040624-20260507-12-DE
Date de télétransmission : 12/05/2026
Date de réception en préfecture : 12/05/2026

BUDGET ASSANISSEMENT

Tableau des emplois permanents au 01/06/2026

Emploi	Cat.	Grade minimum - Grade maximum	Tps travail	Effectifs budg.	Pourvus	Vacants
Filière technique - Cadre d'emplois des techniciens territoriaux						
Responsable du Pôle SPANC	B	Technicien ppal de 1ère classe	TC	1	1	0
Hors filière - Personnels de droit privé						
Agent(e) technique eau et assainissement			TC	3	3	0
Assistant(e) administratif(ve)			TC	3	3	0
Chargée(e) de mission qualité eau et assainissement			TC	1	1	0
Chargé(e) de relations usagers			TC	1	1	0
Conducteur(trice) de station épuration			TC	1	1	0
Contrôleur(euse) ANC			TC	1	1	0
Gestionnaire marchés publics			TC	1	1	0
Electromécanicien(ne)			TC	3	2	1
Responsable du Pôle exploitation			TC	1	1	0
Technicien(ne) études et travaux			TC	2	2	0
Technicien(ne) exploitation			TC	2	2	0
Total général				20	19	1